



**JURIDISKA FÖRENINGENS ÅRSRESUMÉ
2020/21
VERKSAMHETSÅR 52**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ORDFÖRANDE	3
VICE ORDFÖRANDE	4
UTBILDNINGSANSVARIGA	5
EVENEMANGSANSVARIGA	8
KASSÖR	9
SEKRETERARE	11
CHEFREDAKTÖR	12
IDROTTSANSVARIG	13
KOMMUNIKATIONSANSVARIG	15

ORDFÖRANDE

Året blev verkligen inte som jag hade tänkt mig. Jag såg framför mig ett år där vi alla i styrelsen kunde göra nya evenemang, få gå på baler och så enkla och basala grejer som att få ha fysiska styrelsemöten. Men som vi alla vet så blev det verkligen ett annorlunda år. För nästan hela styrelsen så förändrades hela arbetsuppgiften och egentligen grunden till mångas ansökan till JF. En av mitt verksamhetsårs stora utmaningar har för mig varit att hålla hela styrelsen engagerad och hålla verksamheten igång, vilket inte har varit det lättaste när engagemanget sviktat även för mig när försök efter försök till en normal verksamhet slås igen och stängs ner. Trots allt så är jag otroligt nöjd över vad vi i Juridiska Föreningen för verksamhetsåret 2020/2021 åstadkommit. Vi lyckades att ställa om stora delar av styrelsens arbete till att istället fokusera inåt. Ett arbete som har resulterat i mycket vädrande av gamla strukturer och problematik som genomsyrat organisationen samt omkullkastande gällande vad Juridiska Föreningen faktiskt är. Det här arbetet resulterade i att vi, det 52:a verksamhetsåret av Juridiska Föreningen i Göteborgs historia, för första gången tog fram en värdegrund som också antogs på föreningens årsmöte. Något jag, som ordförande är väldigt stolt över.

Strax innan pandemin så kunde vi äntligen presentera samarbetet mellan Juridiska Föreningen, Sebastian Wejedal och Advokat Björn Hurtig som utgör Oskyldighetsprojektet. Projektet blev som allt annat omkullkastat och försenat men kom igång under senvåren ordentligt med en projektgrupp som tillsattes tidigare under våren. Av förklarliga själ så lades mycket fokus på att projektet skulle köra igång ordentligt och JF:s roll i föreningen förblev diffus. Något som beslutats på föreningsstämman för oskyldighetsprojektet ska utvecklas under kommande verksamhetsår.

På det nationella planet så har samarbetet med JURO fortskridit och utvecklats. En av de stora händelserna som har skett inom JURO är att vi har bedrivit en linje gällande betygssystemet, något som har fått gehör och resulterat i att frågan är återigen uppe för diskussion bland dekanerna på de olika lärosätena. Den här diskussionen och uppmaningen från JURO:s sida till de olika lärosätena resulterade även att vi genomförde en undersökning rörande våra medlemmars inställning till betygssystemet. Enkäten ledde till att vi som styrelse la fram som motion till årsmötet om att vi ska verka för ett förändrat betygssystem, vilket också antogs av stämman.

Ett år efter man klev på styrelsen och ett år med pandemin. Det är svårt att sammanställa vad jag, vi eller föreningen i sin helhet har gjort under det året. Jag kan dock säga att jag som ordförande är både nöjd och stolt över det arbete som vi som föreningen har lyckats utföra under året. Det är min absoluta åsikt att vi har, rent organisatoriskt talat, tagit stora kliv framåt och utvecklat arbetsättet och tagit fram verktyg som kommer göra föreningen bättre. Vi har på grund av rådande omständigheter haft möjligheten att fokusera på områden, frågor och liknande som andra år av förklarliga själ, inte haft möjlighet och tid att beakta. Och jag är väldigt glad över att vi, som styrelse, har tagit tillfälle i akt att faktiskt gräva i just det här. Om det så har rört transparens, inkludering eller arbetsättet i styrelsen, så är jag säker på att vårt arbete har utvecklat föreningen åt rätt håll.

VICE ORDFÖRANDE

Under februari 2020 inleddes vårt verksamhetsår och den första månaden flöt på ungefär som vi förväntat oss. Under sista helgen i februari besöker jag, tillsammans med ordförande David Matsson och utbildningsansvarig Sebastian Torres, Karlstad där vi träffar representanterna för de andra juridiska föreningarna i landet. Vi har två olika möten där jag deltar på det så kallade ordförandemötet. Här diskuterar vi olika frågor kring hur styrelsearbetet kan flyta på så bra som möjligt. Det vi inte kan förutse då är den påverkan coronaviruset ska komma att få på vår verksamhet. Att vi från och med mitten av mars och resten av verksamhetsåret ska bedriva nästan hela Juridiska Föreningens verksamhet på distans hade jag aldrig kunnat förutse.

Direkt uppstår frågan kring hur vår verksamhet ska fortsätta bedrivas, nu när ingen bör träffas överhuvudtaget. Jag är så imponerad av hur styrelsen och alla ledamöter har hanterat pandemin. Den uppfinningsrikedom, kreativitet och problemlösningsförmåga som ledamöterna och utskotten visat under verksamhetsåret har verkligen överträffat alla förväntningar. Erfarenheterna som vi tar med oss från pandemin tror jag vi kommer ha stor nytta av när pressade situationer uppstår i framtiden. Stort tack till alla i styrelsen – ni är guld värda.

En stor del av arbetet under året har även riktats inåt – mot föreningens interna arbete och det organisatoriska arbetet. Under hösten hölls en strategihelg där vi fick möjlighet att diskutera frågor som uppkommit genom de enkäter som genomförts bland juriststudenterna. Detta arbete utmynnade i att vi i styrelsen lade fram ett förslag på värdegrund till årsmötet, som beslutade att anta den. Det känns väldigt roligt att kunna få bidra till att föreningens interna arbete utvecklas under en period när vi inte kunnat genomföra så många fysiska evenemang som vi hade hoppats. Förhoppningen är att detta ska fortsätta utvecklas genom att arbetet fortgår även när pandemin är över i framtiden.

Sammanfattningsvis kan jag konstatera att året har varit oerhört lärorikt och roligt, trots de begränsningar som pandemin har inneburit. När vi sökte till styrelsen visste vi inte att året skulle bli som det blev, men jag skulle definitivt inte tveka att göra det igen!

Stort tack för det här året!

UTBILDNINGANSANSVARIGA

När vi klev in som utbildningsansvariga hade vi båda samma vision om vad vi ville åstadkomma. Vi ville bl.a. minska avståndet mellan studenterna och skolan/institutionen, mellan JF & studenterna och fortsätta att jobba för att förbättra den psykiska ohälsan på juristprogrammet. Vi hade dessutom som delmål att bidra till en ökad humanjuridisk närvaro i skolan. Vår bestämda uppfattning var också att vi behövde öka vår närvaro och exponering för studenterna. Hur gick det då?

Vi hade tidigt hand om, tillsammans med FEMJUR, ett fantastiskt kursombudsutskott med drivna studenter som kom med värdefull input om vad som kan förbättras i utbildningen. Sebastian tillsammans med David (ordförande) och Erik (Vice ordförande) hade förmånen att få delta på JF Karlstads årsbankett, tillika JURO:s årsmöte. Vi planerade in en humanjuridisk föreläsningsserie, tillsammans med våra kära näringslivsansvariga. Vi fick även förmånen att vara en del utav Oskyldighetsprojektet där vi fick delta i TV-intervjuer om det banbrytande projektet, samt hjälpa till att starta igång det. Allt bra än så länge.

Sedan kom viruset. Skolan stängdes ned, allt gick över till distans och alla fysiska aktiviteter ställdes in, detta inkluderade JURO-sammanträden i Örebro och Lund, den humanjuridiska föreläsningsserien, samt att alla våra möten med blev digitala. Med JURO var tanken att vi skulle släppa en rikstäckande enkät om juriststudenters välmående, i samarbete med en expert på området, för att få ett enhetligt svar över hela landet. Denna sköts upp på grund av rädsla för att resultatet skulle färgas av den pågående pandemi. Oskyldighetsprojektet fick ställa om och kom som resultat av pandemin igång senare än tänkt.

För många föreningar och roller innebar denna omställning att man blev begränsade och fick mindre att göra. I vår roll var det raka motsatsen. När skolan slår över till distansundervisning behövs utbildningsansvariga som mest. Vårt arbete har sedan dess intensifierats och vår interaktion med studenterna och institutionen har bara ökat. Vi genomförde en enkät om distansundervisningen och dess påverkan (på måendet och utbildningskvaliteten). Enkäten gav oss mycket matnyttigt om vad som funkar respektive inte funkar med distansundervisningen. Tydligt blev det i alla fall att studenterna generellt sett inte mår bra av att vara ifrån den sociala aspekten av universitetsstudier. Detta tog vi med oss in i höstterminen och vi ser det fortfarande som en av våra största utmaningar att jobba mot.

Vi inledde höstterminen med att träffa alla nya studenter på programmet, om än i förändrade former. Vi hade som mål att nå ut till så många som möjligt om vad vi gör, hur vi gör det och hur man kan nå oss. Tillsammans med FEMJUR hade vi under våren påbörjat arbetet med ett dokument som syftade till att beskriva hur utbildningsbevakningen går till samt vilka kontaktvägar man som student har ifall något skulle inträffa. Denna färdigställdes och publicerades i våra kanaler och mottogs väldigt positivt av studenterna, vilket vi är glada över. Samtidigt startade vi upp vårt första kursombudsutskott som helt utgick ifrån distans. Vi kunde dock inte vara nöjdare med våra kursombud, som trots förutsättningarna gjorde ett utomordentligt jobb under hösten för att förbättra utbildningen och satte en otroligt hög ribba.

Under hösten tog vi också krafttag i frågan om betygssystemet som så ofta diskuteras i förhållande till studenternas psykiska ohälsa och genomförde en enkät för att kartlägga vad juriststudenterna i Göteborg tycker om betygssystemet. Detta som en reaktion på de samtal vi fört med institutionen om betygssystemet. Resultatet talade sitt tydliga språk och en kvalificerad majoritet av de som svarade vill se en förändring av betygssystemet. Mot denna bakgrund valde vi att lägga fram en motion på årsmötet om att JF ska verka för att förändra betygssystemet i enlighet med studenternas önskemål. Vår intention med detta är att frågan ska tas tag i på allvar och att vi tillsammans med institutionen ska utöva påtryckning på de andra lärosätena att göra detsamma, något vi redan såg under vinterns JURO-diskussioner. Året avslutas också på bästa möjliga sätt, med en överlämning till våra otroligt kompetenta efterträdare, Madeleine och Emilia, som vi är säkra på kommer att göra ett **utomordentligt** jobb. Tack för oss och tack till er för det gångna året.

Årsresumé Näringslivsansvariga

Vi startade verksamhetsåret med stora ambitioner och med förväntningar på ett år fyllt med event, nytänkande och ett näringsliv i rörelse. Vi ville fortsätta upprätthålla den goda kontakten med våra samarbetspartners och inkorporera studenters önskemål och förväntningar på oss i vår planering. Vi lade tidigt ut en enkät där vi efterfrågade studenternas önskemål och kunde sedan sätta igång arbetet på riktigt med att införliva humanjuridiken. Sedan kom corona, vilket gjorde att vi fick tänka om gällande många av de planer vi haft om nya samarbetspartners och fysiska event. Samtidigt gav det oss en chans att se på posten på ett nytt sätt och istället lägga fokus på sådant som det tidigare inte funnits samma utrymme för. Vi vill med denna årsresumé visa vad vi åstadkommit under året trots att saker inte blev som vi tänkt oss till en början.

Under året har vi upprätthållit den goda kontakten som JF i många år haft med sina samarbetspartners, bland annat genom digitala möten och fortlöpande mejlkontakt. Istället för att ställa in har vi, i den mån det varit möjligt, ställt om. Att erbjuda digitala event har ställt höga krav på oss som förening men kanske framförallt på näringslivet. Våra samarbetspartners har inte bara behövt ställa om till hemarbete, utan har också behövt vara mer kreativa än någonsin för att kunna locka så många studenter som möjligt till de få event som gick att genomföra. Av förklarliga skäl har många valt att lägga eventplaneringen på is i väntan på bättre tider vilket har medfört att Juridiska Föreningen inte har kunnat presentera så mycket på näringslivsfronten.

Samtidigt har de event som erbjudits digitalt varit lyckade och vi kan se ett ökat intresse från båda håll när det kommer till digitala event eller andra kreativa lösningar som inte kräver fysisk närvaro. Med andra ord är bollen satt i rullning och vi är övertygade om att kommande näringslivsansvariga tillsammans med våra partners kommer fortsätta att utveckla digitala konceptet med allt vad det innebär.

Utöver den digitala omställningen har vi tillsammans med resterande i styrelsen fått tillfälle att arbeta internt. Vi har påbörjat en hel del strukturella förändringar i näringslivsposten, något som var välbehövligt och som ligger väl i tiden. Framförallt har vårt verksamhetsår kantats av att effektivisera, planera och påbörja arbetet mot ett modernt arbetssätt.

Med det sagt har verksamhetsåret 20/21 minst sagt varit annorlunda för oss, föreningen och näringslivet i sin helhet. Den har dock också fört med sig mycket bra som vi hoppas kommer vidareutvecklas framöver. Att engagera sig i en förening som trots alla motgångar under 2021 har fortsatt arbetet och kanske till och med lagt i en högre växel har varit ovärderligt. Det har gett oss erfarenhet, vänner och minnen för livet.

EVENEMANGSANSVARIGA

I början av året sökte vi studenter som ville vara en del av evenemangsutskottet och vi fick in en hel del ansökningar. Majoriteten av arbetet under våren gick till att planera för den traditionsenliga diplomeringen och en sittning. Diplomeringen var betydligt mer tidskrävande än sittningen eftersom vi inte kunde ta hjälp av utskottet i en sådan grad som med planerandet av sittningen. I slutändan fick vi tyvärr ställa in och skjuta upp båda evenemangen på grund av de ökade restriktionerna. Vårterminen slutade för vår del med en kubbtturnering i slottsskogen där det bök på grillat. Kubbtturneringen gick efter mycket om och men att genomföra då det var en väldigt begränsad mängd deltagare samt att den tog plats utomhus med stor möjlighet till avstånd mellan deltagarna.

Innan vårterminen var helt slut startade rekryteringen av faddrar och även här var intresset högt och vi fick in väldigt många ansökningar. Detta tar oss till nollningen som, trots rådande omständigheter, blev av. Dock under restriktivare former än vanligt med ett kraftigt nedsatt antal platser för nya studenter samt en uppdelning i små grupper. Upplägget var som sådant att alla delades in i grupper om 15 personer, varav 3 faddrar och 12 "nollor". Dessa grupper interagerade inte med de andra grupperna, vilket faddrarna tyckte var tråkigt. Därav gjorde det dedikerade faddrergänget sitt yttersta för att välkomna så många nya studenter som möjligt till skolan genom att på sin fritid anordna träffar där alla nya studenter var välkomna, inte bara de med "nolle-band". Det nya nollningsupplägget var nytt och krävande för oss faddrar men det verkar ha varit uppskattat av de nya studenterna. Ett kvitto på att nollningen var lyckad är att engagemanget för studentlivet på Handelshögskolan verkar vara högt hos de nya studenterna.

Hösten startade med ett nytt fantastiskt utskott som bestod av 8 studenter, varav 2 från T3 och 6 från T1. Vi anordnade flera stycken Afterwork/AfterSchool av varierande storlekar på olika barer nära Handelshögskolan. Det var väldigt uppskattat av studenterna och vi hade mestadels god uppslutning. Vid det här laget var två sittningar för hösten färdigplanerade samt ett julbord. Tyvärr kom nya restriktioner vilket gjorde att allt ställdes in och vi ställde om till digitalt. Av omställningen kom olika sorters quiz, ett återkommande yoga-pass på morgonen samt en lyckad klädinsamling.

Under hela höstperioden planerades också JF:s årsbal som skulle ägt rum på Elite park med 200 gäster. Balens utformning var noga planerad i ett tätt samarbete med Elite park för att säkerställa en minimerad smittspridning och att evenemanget höll sig inom de rådande restriktionerna. Vi i JF:s styrelse valde dock att ställa in balen eftersom den rådande situationen blev värre och värre.

En annan händelse under hösten som bör belysas är den strategihelg som styrelsen genomförde, där fokusområdet var inkludering och mångfald. Helgen var ett väldigt effektivt verktyg för oss då det gav oss en insikt i vad som kan göras för att JF ska vara tillgängligt för alla juriststudenter. Detta har därmed blivit ett övergripande mål för oss, att se till att det anordnas olika evenemang i olika miljöer för att samtliga juriststudenter. Detta har dock varit svårt i och med den rådande pandemin och de skärpta restriktionerna men det är något som vi hoppas att nästkommande evenemangsansvariga fortsätter arbeta med.

KASSÖR

Juridiska Föreningens styrelse startade sitt arbete den 1 februari 2020. Det ingen visste var att världen skulle drabbas av en pandemi och att hela samhället skulle påverkas. Detta gjorde såklart att styrelsens arbete ställdes inför en situation ingen tidigare styrelse för Juridiska Föreningen i Göteborg hade ställts inför, med inställda evenemang och restriktioner som innebar att det vi planerade i februari till stor del blev omöjligt att genomföra.

Posten som kassör har inneburit stora utmaningar likt de övriga posterna i styrelsearbetet. Den största uppgiften för kassören är att ha det yttersta ansvaret för föreningens budget och således vilka kostnader som föreningen ska ha under året. Detta har såklart varit en utmaning för mig som kassör men även för styrelsens arbete som helhet. Att utforma en ekonomisk plan för en verksamhet i form av en budget är en svår uppgift när det är osäkert vad verksamheten faktiskt kommer att innebära.

Vi beslutade om den initiala budgeten i februari. En av de budgetposter som inte utnyttjats tidigare år var en post angående möbler, vilket vi valde att göra i inledningen av verksamhetsåret. Vi möblerade om JF:s kontor och skapade ett flertal arbetsplatser istället för 1 som det tidigare var genom att köpa in nya kontorstolar och nya skrivbord.

Då mycket ställdes in och styrelsen valde att planera om verksamheten så krävdes det förändringar i budgeten. Den initiala budgeten reviderades 3 gånger under verksamhetsåret. Den första gången skedde detta i början av april. De stora ändringarna vid detta tillfälle var att Juridiska Föreningen startade sin försäljning av tröjor med föreningens logga. Den andra gången var i slutet av september. De största förändringarna vid detta tillfälle var att vi planerade för en strategihelg i Halmstad. Sista budgetrevideringen som skedde i januari 2021, och det som förändrades var att Rättstrycket utgjort en större del av föreningens verksamhet än som planerades i den initiala budgeten som fastslogs i februari 2020. Fler tidningar än tidigare år gavs ut och nu skedde det även digitalt.

Utöver detta så har kassören en viktig uppgift att hålla koll på alla utlägg och lämna in dessa till ekonomiansvarig i HHGS vilket har varit en utmaning i tider av distansarbete. Det har existerat råd om att inte träffas fysiskt samtidigt som uppgiften behöver skötas just fysiskt, vilket har gjort att uppgiften blivit mer komplicerad. Styrelsens arbete som helhet har inneburit att vi arbetat mycket med frågor kring inkludering, mångfald och transparens. Året som inte inneburit arrangerande av olika typer av evenemang har istället inneburit tid till reflektion och utvärdering kring hur Juridiska Föreningens styrelse sköter sitt arbete internt, men främst hur det sker externt. Hur styrelsen sköter sitt arbete externt påverkar hela föreningens verksamhet, vilket får betydelse för alla enskilda medlemmar. Detta ledde fram till föreningens första värdegrundsdokument och viktiga insikter kring vad föreningen har för styrkor och vart förbättringspotential finns.

Ett annorlunda år har inneburit att verksamheten fått planeras om och att andra saker har fått arrangeras för juriststudenterna. Även om det varit en svår uppgift att sköta budgetering och ekonomiska angelägenheter så har det genomförts på ett oerhört bra sätt. Långsiktigt så

har vi skapat ett värde för alla juriststudenter på Handelshögskolan, vilket jag verkligen hoppas och tror kommer att fortsätta utvecklas under nästa verksamhetsårs styrelse.

SEKRETERARE

Väldigt kortfattat skulle det gå att sammanfatta verksamhetsåret (20/21) med orden *ställ in* och *ställ om*. Tyvärr har det mesta tyvärr blivit inställt men denna sammanfattning väljer jag istället att ställa om.

För ett år sedan, före covid-19, var jag redan i full gång med att planera Svenska juridiska mästerskapen (SJM) (2020). Som riksarrangör för SJM hade jag det yttersta ansvaret för tävlingen och mina förväntningar på mig själv och på tävlingen var skyhöga. Jag hade förvisso redan tagit mig förbi den lite tuffa uppstartsperioden där jag skulle komma underfund med vad min roll faktiskt innebar, men jag hade fortfarande en lång väg kvar att gå för att få till en lyckad tävling. Det var därför väldigt skönt när jag officiellt klev på som sekreterare (1/2 2020) och vi, som styrelse för verksamhetsåret 20/21, påbörjade vårt arbete tillsammans. Det märktes redan första styrelsemötet att **alla** i styrelsen var super-taggade på att göra ett så bra jobb som möjligt och sätta sin egen prägel på arbetet under verksamhetsåret. Jag själv hade tankar om att JF skulle kunna ordna fler små evenemang samt samordna evenemang med andra föreningar, exv. IntU (HHGS International committee)

Till skillnad från de flesta andra i styrelsen hann jag faktiskt genomföra en stor del av mitt (största) uppdrag (SJM). Jag (vilket i detta sammanhang betyder jag tillsammans med SJM-utskottet) kunde både genomföra en lyckad kickoff och större delen av den lokala tävlingen (skriftväxlingen). Men sedan bestämde sig covid-19 för att stanna i Sverige och jag blev därför tvungen att *ställa in* tävlingen. Pandemin satte dock inte stopp för allt styrelsearbete. Styrelsen fick möjlighet att träffa de nya studenterna under nollningen som N&FA hade lyckats *ställa om* och vi arrangerade flera evenemang, exv. AW, quiz med mera. En ny sak för vårt verksamhetsår var att vi hade en strategihelg (som jag tycker var extremt lyckad) där vi bland annat diskuterade hur JF (juridiska föreningen) kan vara mer inkluderande och representativt för **alla** medlemmar. Förutom att strategihelgen resulterade i bra idéer och diskussioner gjorde det styrelsen ännu tightare än den redan var, vilket jag tror påverkade vårt arbete resten av verksamheten på ett väldigt positivt sätt.

Den som inte varit med på så mycket av det vi i JF-styrelsen gjort under året kanske tycker det låter som jag beklagar mig över ett år av inställda evenemang och arbete utan utdelning. Det är inte fel. Jag lade ner mycket tid för att planera SJM 2020 som dessvärre *ställdes in* en vecka innan lokalfinalen. Men det är inte heller rätt. Jag fick möjligheten att träffa en massa härliga människor (inte minst i styrelsen) och hitta på en massa roliga saker. Sammanfattningsvis skulle jag säga att mitt 2020 varit väldigt bra (med tanke på omständigheterna) och jag har detta styrelseuppdrag att tacka för mycket av det.

CHEFREDAKTÖR

Efter ett år som skribent för Rättstrycket valde jag att kandidera till chefredaktör för att fortsätta arbetet som dåvarande chefredaktör hade påbörjat. Målet var att inkludera fler i JF och framförallt öka mångfalden inom redaktionen. Under verksamhetsåret har Rättstrycket släppt 3 nummer med fokus på följande teman: Hållbarhet, Juridik i kristider och Straffrätt.

Inledningsvis började allt som det alltid gjort, med ett fysiskt redaktionsmöte där redaktionen planerade vad som skulle ingå i numret om hållbarhet. Redan då var vi tidigt ute med att försöka få in nya samt gamla skribenter från de olika terminerna så att redaktionen skulle representera juristprogrammet. Nytt för i år var att vi även började publicera digitala versioner av Rättstrycket, ni hittar dem på Juridiska Föreningens hemsida. Där har vi, under fliken 'Rättstrycket', påbörjat byggandet av ett litet bibliotek med för närvarande sex nummer.

Under höstterminen har Rättstrycket jobbat på för fullt och hunnit med att släppa två nummer. Valet va tema för höstens första nummer var självklart, 'Juridik i kristider'. Vi uppmärksammades bland annat debatten kring Omedelbarhetsprincipen. Rättstrycket kontaktade därav åklagare Paulina Brandberg, samt försvarsadvokat Johan Eriksson för att få deras syn på frågan. Vidare tog vi även upp oroligheterna i USA, i krönikan 'USA - en krisande rättsstat'? En väldigt läsvärd krönika som ni inte får missa!

I höstens sista nummer gjorde vi en djupdykning i straffrätten. Allt från intervjuer med hovrättsdomare, försvarsadvokater och f.d. åklagare till analyser av samtyckeslagen och straffrabatten. För alla filmälskare rekommenderar jag starkt 'Gangstern - en amerikansk filmikon', där får ni följa med utvecklingen av den amerikanska Hollywood-gangstern. Så om ni inte läst vårt senaste nummer, eller övriga nummer, så rekommenderar jag starkt att ni går in och gör det direkt.

Varje nummer har noga planerats och vi har haft redaktionsmöten inför varje tidning. Alla texter har sedan korrekturläst av chefredaktörerna som sedan skickat vidare texterna till layout och slutligen tryckeriet. Som chefredaktör har man även en löpande kontakt med JF:s samarbetspartners, vilket är en del som alla kanske inte tänker på.

Utöver redaktionsarbetet har jag även deltagit i Juridiska Förenings dagliga arbete och stått till förfogande till andra i styrelsen som varit i behov av hjälp. Jag har även varit med och planerat styrelsens strategihelg, där fokus låg på integrering och föreningens värdegrund. Frågor som enligt mig är oerhört viktiga och som man måste fortsätta jobba med.

IDROTTSANSVARIG

Ja vad ska man egentligen säga? Aningen svårt att summera allt som varit på ett papper. Men men! Hela resan med JF startade i en sista-minuten kandidatur. Många av ens bekanta hade varit på en att man borde söka in till JF som idrottsansvarig då de tyckte man hade passat som handen i handsken för rollen. Har man gjort de? De är inte upp till mig att bedöma.

När det blev klart att rollen i styrelsen som idrottsansvarig för kommande verksamhetsår hade landat på mig så var tankarna många. Först och främst glädje över att ha fått ansvaret inom ett område som redan är en stor del av ens fritidsintressen, men även glädje över att övriga medlemmar som kom att bli invalda i styrelsen verkligen kändes som ett toppengång vilket också kom att visa sig mer än väl under året som precis är att komma till ända. Men framförallt kom tankarna på vilket sätt man skulle sätta sin egen prägel på verksamhetsåret som komma skulle. Idéer om att utöka utbudet av fysiska aktiviteter var många – att lägga till möjligheten till någon ny sport som återkommande veckoaktivitet, att förlänga korpenfotbollen till att även sträcka sig under vinterhalvåret eller att kunna delta i någon form av universitetstävling där man möter andra program var alla i tankarna innan starten.

Året kom att få en lovande start. En intressekoll för både dam- och herrlaget i korpen gav indikationer att de skulle vara ett gott intresse för deltagande inför kommande säsong samt att en inbjudan till en form av universitets-SM i futsal kallad "Universitetsfejden" landade ner i vår JF-inkorg. Inbjudan accepterades och ett gediget arbete med gott styrelsesamarbete tog fart och började planera och anordna alla former av arrangemang som krävdes för deltagande till turneringen skulle vara möjligt. Dessvärre i mitten av allt detta så kom Covid-19 och slog omkull allt. Turneringen ställdes in och allt arbete var förgäves. Utöver futsalturneringen så kom även corona att skjuta upp korpensäsongen på obestämd tid och skrotade planerna på eventuell pingisturnering i och med den sociala distanseringen som rekommenderas genom vårt samhälle. Men istället för att ge upp och låta allt bara passera så ställde vi om. Tillsammans med kommunikationsansvarig så ordnades en digital bokningslista för studenterna så att de fortsatt kunde nyttja våra plantider på Fjäderborgen samt att tillsammans med evenemangsansvariga så arrangerades en grillkväll med tillhörande kubbtturnering en solig majkväll i Slottsskogen. När premiären för korpofotbollen skjutits upp så togs kontakt med konkurrenter i serien för att anordna träningsmatcher för att ändå kunna hålla igång, till att sen när serien väl startade så hade vi god närvaro trots att många förklarligt nog fallit bort i och med den rådande pandemin i landet. Även om de i stunder kom att vara kämpigt få ihop intressenter så kom vi i slutändan att få genomfört hela seriespelet för respektive lag och kunde på så sätt komma ut från de hela med flaggan i topp.

När höstterminen startade såg framtiden ljusare ut med ett allt öppnare samhälle, men under senhösten så kom dessvärre en andra våg genom landet som strandade en del tilltänkta planer. Ett andra försök till en pingisturnering gick om intet och en tilltänkt vintersäsong av fotbollen kom inte heller att bli av när intresset dalade i takt med pandemivågen, en säsong som inte har dragit igång nu ännu nästan 3 månader senare.

Men med facit i hand har det ändå kommit att vara ett härligt år. Även om det kom att bli en omställning likt ingen annan styrelse någonsin behövt erfara så har ett gott samarbete lett till att vi kunde ha ett ändå väldigt produktivt verksamhetsår. Även om många av grundplanerna för året avseende förändring för min post personligen gick om intet så kom året att förgyllas av en oerhörd gemenskap inom styrelsen internt där alla verkligen dragit sitt strå till stacken i strävan efter att fortsatt hålla föreningen relevant och att se till att juriststudenterna behov tillgodoseddes i största möjliga mån med många anpassade evenemang och en hög närvaro i de sociala medierna. Att vi dessvärre behövt genomföra stora delar av vårt verksamhetsår på distans utan möjligheten att fysiskt interagera med varandra kom att bli årets stora minus, men trots detta har vi tagit oss igenom det med bravur. Det har varit oerhört roligt att vara en del av det gemensamma styrelsearbetet även i en sådan svår tid som detta har varit och jag kommer för alltid vara glad att jag fick vara en del av styrelsen i juridiska föreningen i Göteborg under verksamhetsåret 2020/21.

KOMMUNIKATIONSANSVARIG

Året som gått har varit speciellt på många sätt och har inte minst inneburit stora utmaningar för föreningsverksamheten. Det har både ställts in och ställs om, och på många områden har styrelsearbetet förändrats avsevärt. Mitt arbete, som kommunikationsansvarig, har inte begränsats särskilt mycket under pandemin, utan jag har kunnat göra en hel del trots allt!

Under det gångna året har jag arbetat med att säkerställa att våra kommunikationskanaler används och fungerar bra. Det inbegriper inte bara sociala medier och hemsida, utan också domänen där vi bland annat har vår mail. Jag inledde året med att flytta vår domän och har löpandet arbetat med att rätta till de problem som uppstått i samband med detta. Min uppfattning är att mailkommunikationen nu fungerar bättre än tidigare: En relativt liten detalj som är essentiell för att verksamheten skall flyta på sömlöst.

Efter domänflytten påbörjade jag ett av årets större projekt, nämligen att bygga en ny hemsida från grunden. Arbetet med hemsidan har fortgått under året och jag har introducerat flera nya funktioner, där några exempel är Rättstrycket-biblioteket, en sida särskilt tillägnad psykisk ohälsa och möjligheten att kontakta styrelsen anonymt genom bland annat *JF klaga* och *JF önska*. Därutöver har hemsidan fått ett lyft genom uppdaterade bilder, beskrivningar och struktur i övrigt. Projektet har varit mycket roligt och givande, tycker jag!

Under våren introducerade jag JF-medlemströjor som utformades efter medlemmarnas önskemål. Idag finns en hoodie och en t-shirt och responsen har varit mycket positiv! Min förhoppning har varit, och är fortfarande, att tröjorna delvis skall fungera som en markör för samhörighet mellan juriststudenter på skolan: i synnerhet under pandemin och distansstudierna. Till en början gick det att hämta ut sina tröjor i JF-rummet, vilket ledde till många trevliga möten med våra medlemmar. Därefter har vi anpassat oss löpandet.

Något som stod ut bland mitt löpande arbete i övrigt var "JF-quizen". De sammanlagt 50 quizen, som jag satte samman och publicerade på Insta-Story, engagerade i snitt 150–200 personer dagligen (och ibland upp emot 350 personer!). Det kändes bra att kunna förmedla något lättsamt och roligt till medlemmarna, vilket förhoppningsvis bidrog till att ta tankarna från pandemin åtminstone för ett par minuter varje dag. Dessutom var det ett bra sätt att visa att jag menade allvar med väcka föreningens Instagram ur sin dvala, vilket var ett av mina vallöften när jag kandiderade till kommunikationsansvarig. Utöver quizen har jag under året försökt belysa olika delar av JF:s verksamhet på sociala medier: Det har både varit roligt och nyttigt för föreningens transparens att visa hur det ser ut bakom kulisserna!

Sist men inte minst är jag stolt och glad att ha fått delta i det genomgående och fokuserade hållbarhetsarbete som styrelsen bedrivit under verksamhetsåret. Den tydligaste markören för detta var strategihelgen i Halmstad, där jag var aktiv i gruppen som hade huvudansvaret för planering och genomförande. Utöver detta vill jag dock belysa att tankebanorna färgat styrelsearbetet i stort. Jag hoppas att medlemmarna har känt att JF blivit mer öppet och välkomnande, trots de motgångar och begränsningar som följt av pandemin.